

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления выплат компенсационного характера**  
**к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам**  
**ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. № 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Коллективного договора ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного», Положения об оплате труда работников ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного».

1.2. Положение определяет порядок установления выплат компенсационного характера, перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень и размеры доплат за дополнительные виды работ, а также порядок и виды стимулирующих выплат работникам учреждения.

1.3. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Свердловской области.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам школы при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, за исключением подпункта 3.1.2. пункта 3.

1.6. Размеры компенсационных выплат устанавливаются как в процентном отношении, так и в абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

1.7. Размеры доплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и объёма дополнительной работы.

**2. Условия и порядок установления выплат компенсационного характера**

2.1. Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в настоящем локальном нормативном акте,

утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредным, опасными и иными особыми условиями труда определяется нормативно правовым актом РФ. Выплата производится по результатам специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Директор школы осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

2.3. Выплаты работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.4. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР", постановлением Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам, ВЦСПС от 02 июля 1987 г. № 406/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и производственных отраслях северных и восточных районах Казахской ССР, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 июля 1964 г. № 620.

2.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпункту 3.1.3. и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности его работы по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2.6. Доплаты за дополнительные работы и увеличение объема работ устанавливаются на срок (1-12 месяцев) приказом директора школы по согласованию выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

### **3. Виды и размеры выплат, доплат компенсационного характера**

3.1. Для работников школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.1 Работникам, занятым на работах с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда, выплачиваются:

- за работу в тяжёлых и вредных условиях труда – до 12% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за работу в особо тяжёлых и особо вредных условиях труда – до 24% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.1.2. За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) – до 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное

время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

3.1.3. 15-30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - за работу в учреждении, реализующем основные адаптированные общеобразовательные программы.

3.2. Доплаты за дополнительные работы и увеличение объема работ

3.2.1. За классное руководство до - 1100 руб.

3.2.2. За заведование учебной мастерской, кабинетом, костюмерной до - 2600 руб.

3.2.3. За работу с библиотечным фондом учебников до - 4000 руб.

3.2.4. За проверку письменных работ обучающихся до - 3500 руб.

3.2.5. За работу в методическом совете школы до - 950 руб.

3.3. Доплаты и надбавки, установленные работникам учреждения в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряжённости.